

Vorlesungsbeschreibung Strategisches Management in Organisationen

Lernergebnisse

Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls können die Studierenden:

1. wissenschaftliche Erkenntnisse aus den Bereichen Organisational Behavior (z.B. Motivation, Führung) auf Praxisfälle anwenden,
2. eigenständig notwendige Anpassungen dieser Instrumente speziell für innovative, technologieorientierte Unternehmen entwickeln,
3. die Anwendbarkeit klassischer Motivations-, Führungs- und Teammanagementkonzepte in einem interkulturellen Kontext bewerten und passende Gestaltungsvarianten finden,
4. beim Management von Projekten klassische und agile Ansätze flexibel unter Berücksichtigung der Bedingungen im jeweiligen Praxiskontext kombinieren,
5. aktuelle Forschungsergebnisse aus den oben genannten Bereichen kritisch diskutieren.

Inhalte

1. Motivation, Führung, Anreizsysteme und Personalentwicklung für kreativ tätige Mitarbeiter (z.B. F&E Mitarbeiter)
2. Teamarbeit und Teamführung mit besonderem Fokus auf interkulturell zusammengesetzte Teams
3. Management in projektorientierten Organisationsstrukturen, insbesondere Theorien und Konzepte zu agilen Projektmanagementmethoden

Literatur

Bauer, T., Erdogan, B. (2010), Organizational Behaviour, Open educational resource, available at: Open Textbook Library.

Dessler, G. (2013). Human Resource Management (13th edition). Boston: Pearson.

Hofstede, G., Hofstede, G., Minkow M. (2010). Cultures and organizations - Software of the mind. Intercultural cooperation and its importance for survival (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.

Kauffeld, S. (2014). Arbeits-, Organisations- und Personal-psychologie für Bachelor. Berlin: Springer

Lewis, R. (2006). When cultures collide: Leading across cultures (3. Auflage). Boston: Brealey.

Moran, R., Harris, P., Moran, S. (eds., 2011). Managing cultural differences (8th ed.). Amsterdam: Elsevier.

Müller, S., Gelbrich, K. (2014). Interkulturelle Kommunikation. München: Vahlen.

Nerdinger, F., Blickle, G., Scharper, N. (2014). Arbeits- und Organisationspsychologie. Berlin u.a.: Springer.

Nicholas, J. M., & Steyn, H. (2017). Project management for engineering, business and technology. New York u.a.: Routledge.

Ott, J. S., Parkes, S. J., Simpson, R. B. (2008). Classic readings in organizational behavior (4th ed.). Belmont: Thomson/Wadsworth.

Preußig, J. (2020). Agiles Projektmanagement: Agilität und Scrum im klassischen Projektumfeld (Vol. 10248). Haufe-Lexware.

Robbins, S. P., Judge, T. A. (2013). Organizational behaviour (15th ed.). Boston: Prentice Hall.

Schwaber, K., Sutherland, J. (2017). Der Scrum Guide. Online verfügbar unter: www.scrumguides.org/docs/scrumguide/v2017/2017-Scrum-Guide-German.pdf (Abruf 10.09.2019)

Weiterführende Literaturhinweise werden ggf. n der Lehrveranstaltung bekannt gegeben.

Lehrmethode

Lehrvorträge mit Anwendungsbeispielen und Übungen, Vertiefung der Inhalte durch Bearbeitung von Fallstudien und Diskussion aktueller Forschungsliteratur (Gruppenarbeit und Selbststudium), ggf. begleitende eLearning Module.

Lehrsprache

Deutsch und/oder Englisch (Sprache, in der das Modul gehalten wird, wird rechtzeitig vor Start der Veranstaltung bekanntgegeben. WiSe 2023/24: Lehrsprache Deutsch (Ressourcen ggf. in englischer Sprache)

