

Vorlesungsbeschreibung SA Human Resource Management

Lernergebnisse

Nach Abschluss des Moduls sind Sie in der Lage,

1. die Funktionsweise und Wirkung ausgewählter HR-Instrumente aus den Bereichen Talentmanagement, Personalentwicklung, Mitarbeiterführung, Anreiz- und Entgeltsysteme anhand wissenschaftlicher Evidenz kritisch zu beleuchten,
2. aktuelle Diskussionen in HR Forschung und Praxis fundiert zu verfolgen und auf wissenschaftlichem Niveau zu diskutieren und zu hinterfragen,
3. Innovative - auch digital-gestützte - Konzepte für HR-Instrumente entwickeln, die anerkannten Güte- und Qualitätskriterien in Bezug auf Effektivität, Akzeptanz und Effizienz genügen, und
4. HR-Strategien zu entwerfen, die den Unternehmenserfolg befördern.

Inhalte

Je nach Schwerpunktsetzung, im Wintersemester 2023/34 u.a.

1. Mitarbeiterempfehlungsprogramme in der Personalrekrutierung
2. flexible Formen der Arbeitsorganisation und flexible Arbeitszeitmodelle
3. Dekomposition des Gender Wage Gap
4. Effektivität informeller Lernformen am Arbeitsplatz
5. Digitalisierung im Human Resource Management

Weitere Themen: Determinanten der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung, arbeitsbedingter Stress und betriebliches

Gesundheitsmanagement, Kreative Arbeitsproduktivität im High-Tech-Bereich und vieles mehr

Literatur

Allgemeine Literatur zum Modul:

- Bauer, T., Erdogan, B. (2010), Organizational Behaviour. Open educational resource, available at: Open Textbook Library.
- Berthel, J., Becker, F. (2022). Personal-Management, 12. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bröckermann, R. (2021). Personalwirtschaft: Lehr-und Übungsbuch für Human Resource Management. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management. Harlow: Pearson.
- Martocchio, J. J. (2019). Human Resource Management (15th edition). Boston: Pearson.
- Mumford, M. D. (2012), Handbook of Organizational Creativity. London, Waltham, MA: Academic Press.
- Nerdinger, F. W., Blickle, G., Schaper, N., Schaper, N. (Hrsg.) (2019). Arbeits-und Organisationspsychologie. Heidelberg: Springer, S. 271-288.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2022). Organizational Behaviour (18. Auflage Global Edition). Boston: Prentice Hall.

Zu Beginn der Veranstaltung werden darüber hinaus wissenschaftliche Artikel aus internationalen Fachjournals zu den Schwerpunktthemen des Semesters bekannt gegeben (***Pflichtlektüre***).

Lehrmethode

Eingesetzte Methoden:

1. Lehrvorträge mit Anwendungsbeispielen und Übungen
2. eigenständige Erarbeitung an wissenschaftlich fundierter Expertise anhand von Literaturreviews, Metaanalysen und empirischen Studien aus internationalen Fachjournals
3. Vertiefung der Inhalte durch Bearbeitung von Research Cases
4. Erstellung von Praxiskonzepten im Themenfeld Digital HR

Dabei jeweils Wechsel von Gruppenarbeit und Selbststudium.

Lehrsprache

Deutsch, gesamte verwendete Fachliteratur ist in englischer Sprache.

Studien-/Prüfungsordnung

Semesterbegleitende Research Cases und Projektaufgaben

Credits

6

Besonderes

//