

Vorlesungsbeschreibung SA Human Resource Management Research

Lernergebnisse

Nach Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage

- 1) im Sinne des Forschenden Lernens praxisrelevante Forschungsfragestellungen für aktuelle HR Themenfelder zu generieren,
- 2) Forschungsfragestellungen aus dem Bereich HR Management systematisch und wissenschaftlich fundiert zu beantworten,
- 3) anwendungsbasierte Forschungsergebnisse griffig und verständlich in Text, Tabellen und Graphiken darzustellen, und
- 4) Ergebnisse systematisch in Form einer wissenschaftlichen Publikationen aufzuarbeiten.

Inhalte

Forschendes Lernen

Gruppenarbeit

Selbststudium

Literatur

- Bauer, T., Erdogan, B. (2010), Organizational Behaviour. Open educational resource, available at: Open Textbook Library.
- Berthel, J., Becker, F. (2022). Personal-Management, 12. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bröckermann, R. (2021). Personalwirtschaft: Lehr-und Übungsbuch für Human Resource Management. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bryman, A., & Bell, E. (2015): Business research methods, Oxford, Oxford Univ. Press.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management. Hartlow: Pearson.

- Heber, R. (2016). Infografik: Gute Geschichten erzählen mit komplexen Daten: Fakten, Daten, zahlen spannend präsentieren! Bonn: Rheinwerk Verlag.
- Isson, J. P., & Harriott, J. S. (2016). People Analytics in the Era of Big Data: Changing the Way You Attract, Acquire, De-velop, and Retain Talent. John Wiley & Sons.

Studien-/Prüfungsleistung

Projektarbeit: Gemeinsame Erstellung einer wissenschaftlichen Publikation in englischer Sprache

Credits

6

Besonderes

Es besteht die Möglichkeit, die erarbeiteten Ergebnisse bei einer internationalen Fachkonferenz (ggf. mit Teilnahme) und/oder einer wissenschaftlichen Fachzeitschrift einzureichen.

Alle öffnen Alle schließen