

Vorlesungsbeschreibung Konfiguration und Implementierung von Geschäftsprozessen in ERP-Systemen

Lernergebnisse

Die Studierenden sind in der Lage Unternehmensprozesse zu analysieren und zu bewerten. Bei Abschluss des Moduls werden die Studierenden in der Lage sein, mit Hilfe spezieller Kenntnisse zu ERP-Systemen in zentralen Unternehmensbereichen (z. B. Logistik, Finanzwesen, Personalwesen) die Umsetzung von Prozessen zu realisieren. Die Studierenden entwickeln durch Fallstudien eine ausgeprägte Problemlösungs- und Beurteilungskompetenz.

Inhalte

Die Teilnehmer analysieren und modellieren für eine Modellfirma die Geschäftsprozesse und konfigurieren anschließend ein ERP-System derart, dass die Prozesse hier ablauffähig implementiert sind. Dabei werden in

Gruppen die verschiedenen Funktionsbereiche einer Firma wie Personalwesen, Finanzbuchhaltung, Produktion und Vertrieb in Teilprojekten bearbeitet, um die Komplexität von ERP-Einführungen zu vermitteln.

Die Studierenden analysieren und modellieren für eine Modellfirma die Geschäftsprozesse und konfigurieren anschließend ein ERP-System derart, dass die Prozesse hier ablauffähig implementiert sind. Dabei werden in Gruppen die verschiedenen Funktionsbereiche einer Firma wie Personalwesen, Finanzbuchhaltung, Produktion und Vertrieb in Teilprojekten bearbeitet, um die Komplexität von ERP-Einführungen zu vermitteln.

Konkrete Inhalte:

- Organisation und Management von ERP-Projekten, Prozess-Reengineering, Organisationselemente in den verschiedenen Funktionsbereichen eines ERP-Systems
- Systemtechnisch: Mandaten, Benutzer, Berechtigungsobjekte
- Finanz- und Rechnungswesen: Buchungskreise, Kostenstellen, Kontenpläne, Kreditkontrollbereiche

- Logistik: Werke, Verkaufsorganisationen, Vertriebsbereiche, Vertriebswege, Lagerorte, Sparten
- Personalwesen: Organisationseinheiten, Planstellen
- Informationssysteme: Erstellen von Analysen und Berichten

Literatur

- Magal S., Word J.: Integrated Business Processes with ERP Systems (Wiley, 2011)
- Ritter B.: Enterprise Resource Planning (Mitp-Verlag, 2005)
- Monk E., Wagner B.: Concepts in Enterprise Resource Planning (Thomson, 2006)
- Shields M.: ERP-Systeme und E-Business schnell und erfolgreich einführen (Wiley-VCH, 2002)

Lehrmethode

Vorlesung mit gemischten Medien (Beamer und Folien), Übung im PC-Hörsaal in kleinen Gruppen (bis 15 Personen), Projektarbeit

Lehrsprache

Deutsch

Studien-/Prüfungsleistung

Mündliche Prüfung oder Klausur

Credits

5

Besonderes

Nach Verfügbarkeit werden Gastreferenten aus der Praxis berichten und Unternehmensbesuche durchgeführt

Alle öffnen Alle schließen