

# **Duales Studium an der Technischen Hochschule Brandenburg**

## **Inhaltsverzeichnis**

Das duale Studium	3
Vorteile für Ihr Unternehmen	3
Formen des dualen Studiums	3
Ausbildungsintegrierendes Studium	3
Praxisintegrierendes Studium	4
Das duale Studium an der THB	5
Zugangsvoraussetzungen für Studieninteressierte	5
Bewerbung	5
Theorie-Praxis-Transfer	6
Empfehlung zur Vergütung	6
Urlaubsanspruch	6
Versicherungsstatus	6
Kontaktpersonen an der THB	7
Rahmentermine für das erste Studienjahr	8
Bildungsvertrag (MUSTER)	9
Impressum	16

## Das duale Studium

Ein duales Studium ist ein vollwertiges Studium.

Es verbindet das wissenschaftliche Hochschulstudium mit intensiven Praxisphasen oder einer parallelen Berufsausbildung. Die Studierenden besuchen die regulären Vorlesungen an der Hochschule und sind in der vorlesungsfreien Zeit (fünf Wochen im Wintersemester und sieben Wochen im Sommersemester) sowie in bestimmten Modulen im Partnerunternehmen eingebunden. Das duale Studium dauert durchschnittlich 3 – 4,5 Jahre.

## Vorteile für Ihr Unternehmen

Die Unternehmen profitieren von den Absolventinnen und Absolventen dualer Studiengänge. Das sind die wichtigsten Vorteile:

- Hochqualifizierte Nachwuchskräfte
- Enge Verbundenheit zum Unternehmen
- Einsparung von Kosten
- Aktive Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Betrieb
- Kontakte zur Wissenschaft
- Optimale Unterstützung durch das Hochschulzentrum Studium

## Formen des dualen Studiums

In Brandenburg gibt es **zwei** Formen dualer Studiengänge: das praxisintegrierende und ausbildungsintegrierende duale Studienmodell.

Zusätzlich besteht auch die Möglichkeit berufsintegrierender und berufsbegleitender Weiterbildungsstudiengänge – diese zählen nach dem Landeshochschulgesetz jedoch nicht zu den dualen Studiengängen.

## Ausbildungsintegrierendes Studium

Ausbildungsintegrierende duale Studiengänge setzen in der Regel einen Ausbildungsvertrag mit einem Unternehmen voraus. Während der Ausbildungszeit werden zwei Abschlüsse erreicht: der IHK/HWK- oder Fachschulabschluss und ein Bachelorabschluss an der Hochschule.

Unser Angebot:

- Augenoptik/Optische Gerätetechnik

## Praxisintegrierendes Studium

Praxisintegrierende duale Studiengänge verzahnen die Anwendung des theoretischen Wissens der Hochschule eng mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen und werden mit dem Bachelor-Grad abgeschlossen.

Die dual Studierenden sind im Wechsel am „Lernort Hochschule“ und am „Lernort Unternehmen“. Durch die vielen Praxisphasen werden die dual Studierenden an den Betrieb gebunden und erhalten eine auf den Betrieb zugeschnittene anwendungsorientierte Ausbildung.

Studien- jahr	Wintersemester						Sommersemester						
	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	
1.	Praxis	Vorlesung	Vorlesung	Vorlesung	Praxis	Vorlesung	Prüfung	Praxis	Vorlesung	Vorlesung	Vorlesung	Prüfung	Praxis
2.	Praxis	Vorlesung	Vorlesung	Vorlesung	Praxis	Vorlesung	Prüfung	Praxis	Vorlesung	Vorlesung	Vorlesung	Prüfung	Praxis
3.	Praxis	Vorlesung	Vorlesung	Vorlesung	Praxis	Vorlesung	Prüfung	Praxis	Vorlesung	Vorlesung	Vorlesung	Prüfung	Praxis
4.	Praxis	Vorlesung	Vorlesung	Vorlesung	Praxis	Vorlesung	Prüfung	Praxis	Praxis	Praxis	Praxis	Praxis	Praxis

Vorlesungszeit     
  Prüfungszeit     
  Praxis im Unternehmen

Abbildung 1 Exemplarischer Ablauf eines praxisintegrierenden dualen Studiums über 8 Semester

Unser duales Angebot:

- Wirtschaftsinformatik (Bachelor)
- Betriebswirtschaftslehre (Bachelor)
- Informatik (Bachelor / Master)
- Medizininformatik (Bachelor)
- Maschinenbau (Bachelor / Master)
- Ingenieurwissenschaften (Bachelor)
- Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor)
- Online-Studiengang Medieninformatik (Bachelor)
- Online-Studiengang IT-Sicherheit (Bachelor)

**TIPP:** Das Studium kann mit einer vorgelagerten Praxisphase im Unternehmen begonnen werden.

## Das duale Studium an der THB

Die 1992 als Fachhochschule gegründete Technische Hochschule Brandenburg (THB) in Brandenburg an der Havel ist eine junge und moderne Hochschule mit zukunftsorientierter, praxisnaher Lehre und ausgezeichneten Studienbedingungen.

### Zugangsvoraussetzungen für Studieninteressierte

1. Hochschulzugangsberechtigung (z.B. Allgemeine Hochschulreife (Abitur), Fachgebundene Hochschulreife, Fachhochschulreife o.a.)
2. Abgeschlossener Praktikumsvertrag mit einem Kooperationsunternehmen

### Bewerbung

Wer an einem dualen Studium interessiert ist, sollte sich bereits im Herbst des Vorjahres für einen dualen Studienplatz beim Unternehmen bewerben (für einen Ausbildungsplatz ein Jahr zuvor). Anschließend erfolgt die Immatrikulation an der Hochschule unter Berücksichtigung der genannten Zugangsvoraussetzungen. Die Immatrikulation an der THB ist vom 1. Juni bis 30. September online möglich und wird durch die Studierenden vorgenommen.

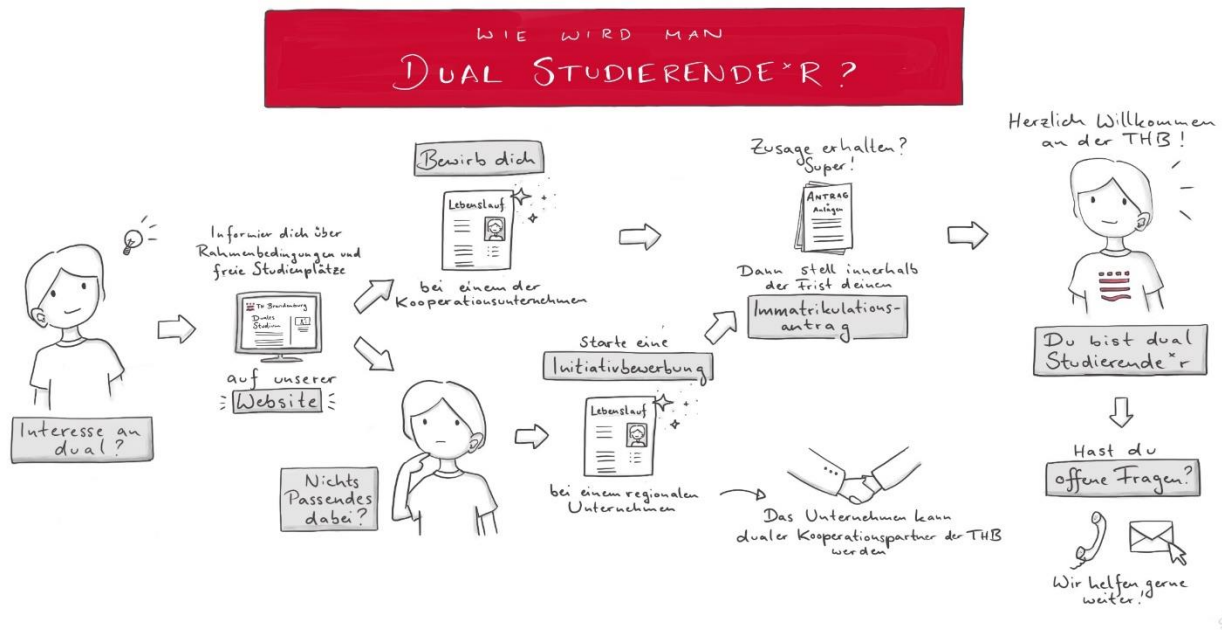


Abbildung 2 Bewerbungsprozess für Dual Studierende

## Theorie-Praxis-Transfer

Dual Studierende müssen während ihres Studiums die Fähigkeit erlangen, wissenschaftliche Erkenntnisse in die Praxis zu übertragen. Um diese Transferleistung zu fördern werden zum Wintersemester 2022/23 die Dualen Transfermodule eingeführt. Dafür wurden in jedem Fachbereich der THB Module identifiziert, die sich bestmöglich dazu eignen die Theorie der Hochschule mit Themen bzw. Anwendungsbeispielen aus der Praxis zu verknüpfen. Dual Studierende müssen während ihres Studiums mindestens 3 dieser Dualen Transfermodule belegen und sich die dabei entstandene Transferleistung durch die entsprechenden Lehrenden sowie die Betreuung im Unternehmen bestätigen lassen.

## Empfehlung zur Vergütung

- Mindestens für die betrieblichen Phasen ist die Vergütung verpflichtend.
- Eine durchgängige Vergütung, auch während der Theoriesemester an der Hochschule, ist zu empfehlen.
- Die Höhe der Vergütung entspricht beim **ausbildungsintegrierenden Studium** dem regulären Ausbildungsgehalt.
- Beim **praxisintegrierenden Studium** sollte die Vergütung anfangs mindestens 80 %, ab dem dritten Semester 100 % der Vergütung entsprechender Ausbildungsberufe im zweiten Ausbildungsjahr betragen.
- Es gelten die gesetzlichen Mindestlohnregelungen.

## Unternehmen können ihre dual Studierenden zusätzlich, wie folgt, unterstützen

- Semesterbeitrag von ca. 316 € pro Semester, inkl. ÖPNV Ticket für Berlin und Brandenburg
- Arbeitsmaterialien, Kopien, Büchergeld, etc.
- Laptop und Software
- Reisekosten- oder Wohnkostenzuschuss

## Urlaubsanspruch

Studierende haben gesetzlich Anspruch auf mindestens 24 Werktage bzw. 20 Arbeitstage bezahlten Erholungsurlaub pro Jahr. Dieser ist in der vorlesungsfreien Zeit zu nehmen. Sollte zwischen dem Unternehmen und den Studierenden ein Praxisanteil auch während der Vorlesungszeit vereinbart sein (z.B. 8 - 16 h/Woche), müssen die Urlaubsbestimmungen vertraglich angepasst werden. Die offizielle Praxisphase beginnt nach der 3-wöchigen Prüfungszeit.

## Versicherungsstatus

Dual Studierende sind seit dem 1. Januar 2012 den zur Berufsausbildung Beschäftigten gleichgestellt, unabhängig davon, ob sie in einem ausbildungs- oder einem praxisintegrierenden Studiengang

eingeschrieben sind. Sie sind versicherungspflichtig in der Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung. Außerdem wird nicht zwischen den Praxisphasen und den theoretischen Ausbildungsabschnitten unterschieden - die Versicherungspflicht gilt ununterbrochen bzw. durchgehend für die jeweiligen Ausbildungsabschnitte.

Für die Unfallversicherung ist bei durchgängig gezahltem Entgelt zu beachten, dass in den schulischen Abschnitten keine Beitragspflicht besteht. Stattdessen gilt dann der Unfallversicherungsschutz für Studierende.

## Kontaktpersonen an der THB

Projektleitung	Dana Voigt dana.voigt@th-brandenburg.de, 03381 355-794
Fachbereich Wirtschaft – BWL – Wirtschaftsinformatik	Ina Schönfeld ina.schoenfeld@th-brandenburg.de, 03381 355-797  Sarah Faber sarah.faber@th-brandenburg.de, 03381 355-781
Fachbereich Informatik und Medien – Informatik – Medizininformatik – Medieninformatik (Online) – IT-Sicherheit (Online)	Vivian Heidemann vivian.heidemann@th-brandenburg.de, 03381 355-450  Tom Gunkel tom.gunkel@th-brandenburg.de, 03381 355-447
Fachbereich Technik – Ingenieurwissenschaften – Maschinenbau – Wirtschaftsingenieurwesen	Ricky Bendyk bendyk@th-brandenburg.de, 03381 355-778  Chris Maik Ehrich ehrich@th-brandenburg.de, 03381 355-779
Augenoptik / Optische Gerätetechnik	Luise Arndt luise.arndt@th-brandenburg.de, 03381 355-106

## Rahmentermine für das erste Studienjahr

### Wintersemester 2022/23

**Do, 01.09.2022 bis Di, 28.02.2023**

Einführungswoche für Studienanfänger

Mo, 19.09.2022 bis Fr, 23.09.2022

Vorlesungszeit

Mo, 26.09.2022 bis Sa, 21.01.2023

Ende des Prüfungszeitraumes

Sa., 11.02.2023

Vorlesungsfreie Tage

Mo., 24.12.2022 – Sa., 07.01.2023

(Weihnachten/Neujahr)

Rückmeldung für das SS 2023

noch nicht festgelegt

Praxisphase im Unternehmen

Mo., 13.02.2023 bis Fr., 17.03.2023

### Sommersemester 2023

**Mi, 01.03.2023 bis Do, 31.08.2023**

Vorlesungszeit

Mo, 13.03.2023 bis Sa, 24.06.2023

Ende des Prüfungszeitraumes

Sa., 15.07.2023

Vorlesungsfreie Tage

Do, 07.04.2023 bis Di, 11.04.2023 (Ostern)

Do, 18.05.2023 bis Fr, 19.05.2023 (Himmelfahrt)

Mo, 29.05.2023 (Pfingsten)

Rückmeldung für das WS 2023/24

noch nicht festgelegt

Praxisphase im Unternehmen

Mo., 17.07.2023 bis Fr., 22.09.2023



## **Bildungsvertrag (MUSTER)**

### **Praxisintegrierendes duales Studium**

Technische Hochschule Brandenburg

- 
- Formularfelder sind individuell anzupassen
- 
- Der Bildungsvertrag wird zwischen dem/der Studierenden und dem Unternehmen geschlossen.
  - Der /die Studierende muss an der Technischen Hochschule Brandenburg immatrikuliert sein.
  - Die im Bildungsvertrag beschriebenen betrieblichen Praxisphasen können sowohl freiwillige Praktika entsprechend § 26, Berufsbildungsgesetz BBiG), als auch Pflichtpraktika (entsprechend Hochschulrahmengesetz HRG) umfassen.
  - Das praxisintegrierende Studium beinhaltet keine Berufsausbildung im Sinne des BBiG.

Anmerkung: Dieser Mustervertrag dient lediglich als erste Orientierungshilfe. Trotz größter Sorgfalt bei der Erstellung dieses Vertragsmusters, kann eine Haftung für den Inhalt **nicht** übernommen werden.

# Bildungsvertrag

## zum praxisintegrierenden Studium

an der Technischen Hochschule Brandenburg –  
im folgenden THB genannt

im Studiengang

\_\_\_\_\_

Zwischen dem Betrieb - *im folgenden Betrieb genannt* –

Betrieb

\_\_\_\_\_

Straße

\_\_\_\_\_

PLZ Ort

\_\_\_\_\_

und dem/der Studierenden - *im folgenden Studierende/r genannt* -

Herr/Frau

\_\_\_\_\_

Straße

\_\_\_\_\_

PLZ Ort

\_\_\_\_\_

geboren am

\_\_\_\_\_

geboren in

\_\_\_\_\_

evtl. gesetzlicher Vertreter

\_\_\_\_\_

wird folgender Bildungsvertrag geschlossen.

### Präambel

Ziel des praxisintegrierenden Studiums ist es, die Studierenden betriebsnah zu fördern sowie deren unmittelbaren Eintritt in ein Arbeitsverhältnis nach Abschluss des Studiums zu unterstützen.

Das praxisintegrierende Studium ist ein anspruchsvolles Modell, in dem das Studium mit praktischer Berufserfahrung entsprechend den Qualitätsstandards verknüpft wird. Es setzt ein hohes Engagement und eine hohe Eigenverantwortung des/der Studierenden voraus. Der Betrieb wird ihn/sie im Rahmen seiner Möglichkeiten unterstützen.

Während des dualen Studiums wechseln sich Phasen des theoretischen Studiums an der Technischen Hochschule Brandenburg und betriebliche Praxisphasen gegenseitig ab.

## § 1 Gegenstand des Vertrages

1. Gegenstand des Bildungsvertrages ist die Vereinbarung der Vertragspartner über betriebliche Praxisphasen im Rahmen des praxisintegrierenden Studiums des/der Studierenden an der Technischen Hochschule Brandenburg. Dabei werden die Qualitätsstandards der THB berücksichtigt.
2. Durch das praxisintegrierende Studium soll der/die Studierende praxisorientiert ausgebildet und beim unmittelbaren Eintritt in ein Arbeitsverhältnis nach Abschluss des Studiums unterstützt werden. Es besteht jedoch von beiden Seiten kein Rechtsanspruch auf Übernahme in ein Arbeitsverhältnis nach Abschluss des Studiums.
3. Grundvoraussetzung für diesen Bildungsvertrag sind:
  - a. der/die Studierende muss an der Technischen Hochschule Brandenburg immatrikuliert sein
  - b. die betrieblichen Praxisphasen entsprechen den Qualitätsstandards der Technischen Hochschule Brandenburg.

## § 2 Vertragsdauer

1. Das Vertragsverhältnis beginnt am:  
\_\_\_\_\_ .  
und endet mit Abschluss des Studiums, voraussichtlich am:  
\_\_\_\_\_ .
2. Der Betrieb und der/die Studierende können das Vertragsverhältnis in beiderseitigem Einvernehmen verlängern, wenn der Studienabschluss, z.B. infolge eines Auslandssemesters oder einer besonders langen Abschlussarbeit, nicht innerhalb der Regelstudienzeit zum voraussichtlichen Termin möglich ist.

## § 3 Vorzeitige Beendigung des Vertragsverhältnisses

1. Während der vereinbarten Probezeit von \_\_\_\_\_ Monaten ab Vertragsbeginn kann der Vertrag von beiden Seiten unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von zwei Wochen zum Ende eines Kalendermonats ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.
2. Nach Ablauf der Probezeit kann der Vertrag von beiden Seiten mit einer Frist von vier Wochen zum Ende eines Kalendermonats ordentlich gekündigt werden. Der Betrieb wird vom Recht der ordentlichen Kündigung nur nach billigem Ermessen Gebrauch machen. Dabei ist das Interesse der/des Studierenden an der Fortsetzung seines Studiums angemessen zu berücksichtigen. Die Hochschule ist über den Ausspruch der Kündigung zu unterrichten.
3. Der Vertrag ist jederzeit außerordentlich ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist von beiden Seiten kündbar, wenn ein wichtiger Grund vorliegt. Ein wichtiger Grund liegt insbesondere bei der Nichteinhaltung von § 5 oder § 6 des Vertrages vor. Der/Die Praxisbeauftragte der Technischen Hochschule Brandenburg für den betreffenden Studiengang ist in diesem Falle von dem Betrieb zu konsultieren.
4. Die Kündigung bedarf der Schriftform.
5. Bei Exmatrikulation des/der Studierenden ist das Vertragsverhältnis aufgelöst.

## **§ 4 Allgemeine Regelungen**

1. Der/Die Studierende bleibt während der betrieblichen Praxisphasen, die Bestandteil des Studiums sind, Mitglied der Technischen Hochschule Brandenburg mit allen sich daraus ergebenden Rechten und Pflichten als Studierende/r.
2. Es gelten die Bestimmungen zum Vollzug der praktischen Studiensemester an den staatlichen Hochschulen in Brandenburg und die Satzung über die praktischen Studiensemester an der Technischen Hochschule Brandenburg in der jeweils gültigen Fassung. Diese sind an der Hochschule einsehbar.
3. Die betrieblichen Praxisphasen sind Bestandteil des Studiums und dienen der Vertiefung der praxisbezogenen Bildungsinhalte. Betriebliche Praxisphasen können in den praktischen Studiensemestern, und in den vorlesungs- und prüfungsfreien Zeiten liegen. Des Weiteren können betriebliche Praxisphasen während der Bachelor- oder Masterarbeit stattfinden. Weitergehende Zeitumfänge können vereinbart werden unter der Maßgabe, dass der Studienverlauf und -erfolg nicht beeinträchtigt werden. Die Festlegung weiterer Zeitumfänge bedarf der schriftlichen Form, der/die Praxisbeauftragte bzw. Ansprechperson an der Hochschule wird darüber informiert.
4. Im Rahmen des praxisintegrierten Studiums schlägt der Betrieb der Technischen Hochschule Brandenburg ein Thema für die Bachelor- bzw. Masterarbeit des/der Studierenden vor und räumt dem/der Studierenden die Möglichkeit ein, diese Arbeiten für das Unternehmen durchzuführen. Der/die Studierende verpflichtet sich, die von der Technischen Hochschule Brandenburg im Einvernehmen mit dem Unternehmen gestellten Themen zu bearbeiten. Für die Bachelor- oder Masterarbeit sind die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung, der Allgemeinen Prüfungsordnung und die jeweilige Studien- und Prüfungsordnung der Technischen Hochschule Brandenburg zu beachten, insbesondere die dort festgelegten Fristen und die erforderliche Zustimmung der Prüfungskommission des Studienganges.

## **§ 5 Pflichten des Betriebs**

Der Betrieb verpflichtet sich

1. den/die Studierende/n entsprechend den Studieninhalten auszubilden und fachlich zu betreuen;
2. dem/der Studierenden die Teilnahme an den praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen und Leistungsnachweisen an der Technischen Hochschule Brandenburg zu ermöglichen und ihn/sie dafür freizustellen;
3. die von dem/der Studierenden ggf. zu erstellenden Praxisberichte zu überprüfen und sich über den Studienfortschritt zu informieren;
4. ein Zeugnis über die betrieblichen Praxisphasen am Ende des Studiums auszustellen, das sich auf den Erfolg der Praxisphasen richtet sowie den Zeitraum der abgeleiteten Praxisphasen und etwaige Fehlzeiten ausweist.

## § 6 Pflichten des/der Studierenden

Der/Die Studierende ist verpflichtet, sich dem Bildungszweck entsprechend zu verhalten, insbesondere

1. die gebotenen Praxismöglichkeiten wahrzunehmen und hierbei die regelmäßige wöchentliche Praxiszeit von \_\_\_\_\_ Stunden, während der betrieblichen Praxisphasen, einzuhalten und ein Fernbleiben von der Praxisstelle unverzüglich dem Betrieb anzuzeigen;
2. die im Rahmen der betrieblichen Praxisphasen übertragenen Aufgaben sorgfältig auszuführen;
3. den Anordnungen des Betriebes und der von ihm beauftragten Personen nachzukommen;
4. die für den Betrieb gültigen Ordnungen, insbesondere Arbeitsordnungen und Unfallverhütungsvorschriften sowie Vorschriften über die Schweigepflicht zu beachten und über die erlangten firmeninternen Kenntnisse auch nach Beendigung des Vertragsverhältnisses Vertraulichkeit zu wahren;
5. fristgerecht Praxisberichte nach den einschlägigen Richtlinien der Hochschule für die Praxisphase bzw. das Praxissemester zu erstellen;
6. den Betrieb über die zu wählenden Schwerpunkte des Studiums zu informieren;
7. dem Betrieb den ordnungsgemäßen und erfolgreichen Studienverlauf nach jedem Semester durch von der Hochschule ausgestellte Leistungsnachweise (Notenausdruck des Selbstbedienungsportals) vorzulegen;
8. die Immatrikulationsbescheinigung/Semesterrückmeldung termingerecht vorzulegen.

## § 7 Vergütung und sonstige Leistungen

1. Während der Vertragsdauer zahlt der Betrieb eine monatliche Vergütung.
 

im 1. Studienjahr:		Euro
im 2. Studienjahr:		Euro
im 3. Studienjahr (Bachelorstudium):		Euro
ab dem 4. Studienjahr (Bachelorstudium):		Euro

Tritt während des Studiums eine vom Betrieb geduldete Verzögerung auf, die der/die Studierende zu vertreten hat, so kann eine individuelle Regelung über die Vergütung getroffen werden, sie unterliegt der Schriftform.
2. Abmachungen zu Sonderzahlungen während der betrieblichen Praxisphasen bedürfen der Schriftform.
3. Die Vergütung wird unabhängig vom Antritt eines nachfolgenden Arbeitsverhältnisses im Betrieb gezahlt.
4. Die im Rahmen des Bildungsvertrages gezahlten Vergütungen und Leistungen gelten als Einkünfte, die gegebenenfalls zu versteuern sind.



2. Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein, so wird die Gültigkeit der übrigen Vereinbarungen oder des Bildungsvertrages in seiner Gesamtheit dadurch nicht berührt. Soweit Bestimmungen nicht Vertragsbestandteil geworden oder unwirksam sind, gilt das als vereinbart, was dem Sinn und Zweck der vertraglich gewünschten, ungültigen Regelung am nächsten kommt.
3. Von diesem Vertrag erhält jede Vertragspartei sowie die Technische Hochschule Brandenburg (Anlage bei der Immatrikulation) eine unterschriebene Ausfertigung.
4. Weitere Vereinbarungen

---

---

---

---

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_

Ort, Datum

\_\_\_\_\_

Betrieb

\_\_\_\_\_

Studierende/er

\_\_\_\_\_

gesetzlicher Vertreter des/der Studierende

## **Impressum**

Technische Hochschule Brandenburg

**Hochschulzentrum Studierendenservice (HZS)**

University of Applied Sciences

Magdeburger Str. 50

14770 Brandenburg an der Havel

Projektleiterin "Dual-Regional-Praxisnah 2.0"

**Dipl.-Betriebswirtin (FH) Dana Voigt**

T +49 3381 355 – 794

E [dana.voigt@th-brandenburg.de](mailto:dana.voigt@th-brandenburg.de)

Weitere Informationen auf unserer Webseite:

[www.th-brandenburg.de/dual](http://www.th-brandenburg.de/dual)

Stand: Mai 2022

© Technische Hochschule Brandenburg