Vorlesungsbeschreibung SA Human Resource Management

Lernergebnisse

Nach Abschluss des Moduls sind Sie in der Lage,

1. die Funktionsweise und Wirkung ausgewählter HR-Instrumente aus den Bereichen Talentmanagement, Personalentwicklung, Mitarbeiterführung, Anreiz- und Entgeltsysteme anhand wissenschaftlicher Evidenz kritisch zu beleuchten,
2. aktuelle Diskussionen in HR Forschung und Praxis fundiert zu verfolgen und auf wissenschaftlichem Niveau zu diskutieren und zu hinterfragen,
3. Innovative - auch digital-gestützte - Konzepte für HR-Instrumente entwickeln, die anerkannten Güte- und Qualitätskriterien in Bezug auf Effektivität, Akzeptanz und Effizienz genügen, und
4. HR-Strategien zu entwerfen, die den Unternehmenserfolg befördern.

Inhalte

Je nach Schwerpunktsetzung, im Wintersemester 2023/34 u.a.

1. Mitarbeiterempfehlungsprogramme in der Personalrekrutierung
2. flexible Formen der Arbeitsorganisation und flexible Arbeitszeitmodelle
3. Dekomposition des Gender Wage Gap
4. Effektivität informeller Lernformen am Arbeitsplatz
5. Digitalisierung im Human Resource Management

Weitere Themen: Determinanten der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung, arbeitsbedingter Stress und betriebliches Gesundheitsmanagement, Kreative Arbeitsproduktivität im High-Tech-Bereich und vieles mehr

Literatur

Allgemeine Literatur zum Modul:

Bauer, T., Erdogan, B. (2010), Organizational Behaviour. Open educational resource,

- Bröckermann, R. (2021). Personalwirtschaft: Lehr-und Übungsbuch für Human Resource Management. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

- Dessler, G. (2020). Human Resource Management. Hartlow: Pearson.

- Martocchio, J. J. (2019). Human Resource Management (15th edition). Boston: Pearson.

- Mumford, M. D. (2012), Handbook of Organizational Creati-vity. London, Waltham,

Credits

6

Besonderes

//

Alle öffnen Alle schließen