Vorlesungsbeschreibung Strategisches Personalmanagement

Lernergebnisse

Nach Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage,
1) das Zusammenspiel von Unternehmens- und HR-Strategie zu verstehen,
2) den unternehmensstrategischen Kontext von Unternehmen in Hinblick auf personalwirtschaftliche Fragestellungen detailliert zu analysieren,
3) die Funktionsweise gängiger Instrumente des Personalmanagements zu beschreiben,
4) darauf aufbauend Ansätze für Gestaltungsempfehlungen für personalstrategische Fragestellungen aus der betrieblichen Praxis zu entwickeln,
5) dabei verschiedene und ggf. gegensätzliche Stakeholder-Interessen zu integrieren,
6) fachliche, gesellschaftlich-ethische und rechtliche Aspekte bei der Umsetzung personalstrategischer Konzepte kritisch zu bewerten.

Er sät llsc nd c1 beschrei

Besonderes

Starker Fokus auf der Bearbeitung strategieorientierter und datenbasierter Fallstudien. Bei den datenorientierten Fallstudien werten die Studierenden HR-Datensätze mit der Business Intelligence Software "Power BI Desktop" aus, und leiten aus den Analysen Handlungsoptionen für die Personalarbeit ab.

Alle öffnen Alle schließen