Vorlesungsbeschreibung Operatives Personalmanagement und Arbeitsrecht

Lernergebnisse

Nach Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage,
1) klassische personalwirtschaftliche Instrumente praktisch anzuwenden,
2) in gängigen Situationen der betrieblichen Personalpraxis und Personalbetreuung Mitarbeitergespräche professionell zu führen,
3) eigenständig Lösungen für anwendungsbezogene Fragestellungen aus dem betrieblichen Personalmanagement zu erarbeiten,
4) Sensibilität für die besonderen Belange von kleinen und mittelständischen Betrieben bei der Gestaltung personalwirtschaftlicher Maßnahmen zu entwickeln,
5) grundlegende arbeitsrechtliche Belange in der betrieblichen Personalarbeit fundiert einzuschätzen.

Inhalte

Themenfelder sind beispielsweise:

- nachhaltige Personalplanung
- adäquater Einsatz von Personalauswahlinstrumenten
- Planung, Konzeption und Umsetzung von Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen
- betriebliche Ausbildung
- Personaleinsatz und Arbeitszeitmanagement
- Entgeltfindung und Gestaltung von Anreizpaketen
- Maßnahmen bei Personalfluktuation und Fehlzeiten
- Personalabbau und Kündigung

- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern (Kritikgespräch, Abmahnung, Trennung)
- Personalcontrolling und HR-Software
- Personalmanagement in Zeiten des demografischen Wandels

Begleitend zu den o.g. Themenfeldern werden arbeitsrechtliche Grundlagen vermittelt (z. B. Zustandekommen, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverträgen, Kündigungsschutz, Gleichbehandlung, Teilzeit & Befristung, tarifvertragliche Regelungen).

Literatur

- Arbeitsgesetze ArbG, aktuellste Auflage, Beck-Texte dtv.
- Berthel, J., Becker, F. (2022). Personal-Management, 12. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Boden, M. (2020). Mitarbeitergespräche führen: situativ, typgerecht und lösungsorientiert. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Bröckermann, R. (2021). Personalwirtschaft: Lehr-und Übungsbuch für Human Resource Management. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Holtbrügge, D. (2018). Personalmanagement, Berlin u.a.: Springer.
- Mentzel, W., Grotzfeld, S., & Haub, C. (2022). Mitarbeitergespräche erfolgreich führen, Einzelgespräche, Meetings, Zielvereinbarungen und Mitarbeiterbeurteilungen, 10. Auflage. Freiburg: Haufe-Lexware GmbH & Co. KG.
- Sakowski, K. (2020). Arbeitsrecht: Eine Einführung für Wirtschaftswissenschaftler. BA KOMPAKT. Berlin: Springer Gabler.

Lehrmethode

Seminaristische Vorlesung, u. a. unter Einbindung von Anwendungsbeispielen, Simulation von Personalgesprächen, Fallstudien, eigenständiger Arbeit an Projekten und Ergebnispräsentationen.

Lehrsprache

Deutsch (ggf. Fallstudien oder Literatur in Englisch)

Studien-/Prüfungsleistung

Semesterbegleitende Anwendungsaufgaben und MiniProjekt

Credits

5

Besonderes

Nach Verfügbarkeit Gastvorträge von Praxisvertretern

Alle öffnen Alle schließen